

当社は、埼玉県内に3工場を有し、食品等のパッケージ加工を行う製造業である。

製袋の専門会社として、国内最大級のシェアを有し、ISO9001等を取得する等の高い品質力がある。

### <会社概要>

会社名	株式会社トッカコーポレーション
代表者	代表取締役 高田 豊
住所	埼玉県草加市稲荷一丁目5番28号
設立	1995年2月20日
取扱製品	① 各種ラミネートフィルム製袋加工 ② グラビア印刷 ③ カクジッパー ：日本国特許第2844442号取得 ④ 各種チャック袋・各種自立袋 ⑤ 各種パッケージング、食品充填、給袋充填、 ピロー包装・セットアップ加工 他
工場	本社工場（埼玉県草加市）：2,028㎡ └ 本社工場内 草加第二工場：3,360㎡ 戸田工場（埼玉県戸田市）：882㎡ 越谷工場（埼玉県越谷市）：4,169㎡
認証	ISO9001 ISO14001 総合型HACCP

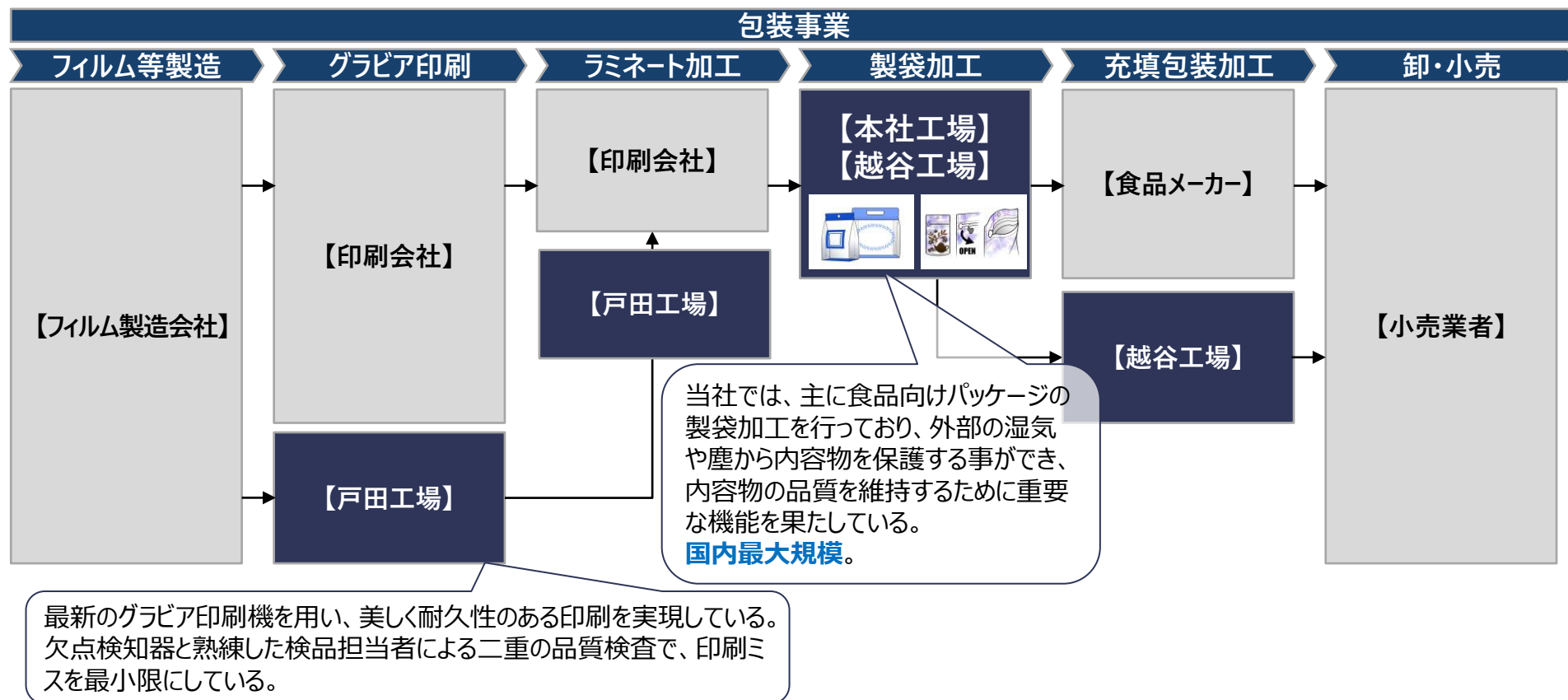
### <当社が所有する装置の代表例>

西部機械社製 三方シール 製袋機	業界随一の技術力により【カクジッパープラスワン】（マチ付スタンドチャック袋）や合わせ貼り特殊製袋など、当社にしかできない製袋加工が可能。
トタニ技研工業社製 三方シール 製袋機	チャック・スタンディング製袋や全周抜き袋を中心とした先進的な高速製袋加工機で大ロット高速生産に対応しているため、 <b>大量受注も可能</b> 。
給袋充填包装機	製袋された袋を自動で給袋し、グミなど固形の食品を充填してシールする。4種類のミックスまで対応可能。
9色振分グラビア印刷機	裏刷り表刷り対応。最大で9色のストレート印刷が可能。 自在振分により同時に2つの異なる製品の印刷を行い、 <b>高い生産効率</b> を維持できる。
トレーサビリティカメラ	製造ラインの映像データを保存し、異物混入の防止や、製品事故のトレースや原因対策に活用している。

当社は製袋事業を主力として、グラビア印刷や充填包装事業も行う。製袋は印刷会社（凸版印刷等）からの受注が大半。近年は製袋を内製している印刷会社が外注に切り替える流れもありビジネスチャンスと捉えている

### ＜包装事業のサプライチェーンと当社の役割＞

- ・ フィルム製造から充填包装を経て消費者に届く過程で、当社はグラビア印刷、製袋、充填包装を取り扱っている
- ・ サプライチェーンの中で、グラビア印刷、ラミネート加工、製袋をまとめて大手印刷会社が受注し、自社および外注リソースを活用して対応している。近年では外注に切り替える動きがあり当社にとってビジネスチャンスが広がっている



高まる衛生面の強化とプラスチック低減の社会課題に応え、国内一の技術力と品質管理体制、生産性で食品用パッケージの製袋事業の拡大を図るとともに、業界初の研修施設にて従業員と会社の持続的な成長を図る。

### 長期成長ビジョン（目指す姿・ビジネスモデル）

#### 品質 No.1

- ・ 製袋業界で、「世界一の品質の実現」（異物混入0（ゼロ）、枚数の相違0（ゼロ））

#### 人的資本投資 No.1

- ・ 当社が、製袋の専門会社として、高い技術力と品質管理能力を認められることで、今後、印刷会社からの事業譲渡や業界内のM&Aを積極的に行い、業界全体の給与水準の底上げを図る
- ・ 製袋業界の人材教育の業界標準を確立し、製袋業界の地位向上を図る。業界内の他社からの研修受け入れも行い、業界全体のスキル向上をリードする

#### シェアNo.1

- ・ 印刷会社内の事業を外注化する流れを捉え、積極的に受注拡大を図り製袋業界No.1の地位を確立。印刷会社や食品会社へ提案できるビジネスパートナーとなる

#### 会社全体の売上成長目標

- ・ 売上高: **2.2倍**

#### 会社全体の賃上げ目標

- ・ 給与支給総額: **2.2倍**
- ・ 1人あたり給与支給額: **1.4倍**
- ・ 従業員数: **1.5倍**

※ 最新期実績と計画最終年度比

### 外発的動機

- ・ 包装市場全体は微増だが、市場拡大が続いている
- ・ 食品のパッケージを扱うということで、高度な品質管理が求められ、今までは大手印刷会社が内製化していたものの、近年は専門会社に外注化する流れがある。例えば、袋の材質向上に伴い、今までの箱の中の袋タイプから、袋タイプにパッケージ変更を行い、コストダウンとパッケージデザインの良化を図る等のケースが増えている
- ・ 主には製袋加工を営む競合は、印刷会社や食品会社に比べると小規模会社も多く、品質管理や従業員教育体制が不十分な会社も多い

### 内発的動機

- ・ リーディングカンパニーとして、業界全体の人材育成と給与水準の引き上げにより魅力ある業界にしたい
- ・ 高い技術力と品質管理体制をベースとして、パッケージ素材の高度化や複雑な形状にも対応できる技術力を高めることで、顧客への提案活動を積極的に行う  
”前向きである”組織であり続けたい
- ・ 全従業員で信念を持って”安全で安心なもの”を世の中に提供し続けたい

## 2.補助事業の概要

新工場へ高速の製袋機を導入し当社ノウハウによりチューンアップを実施。さらに、人材の高度化をはかるためOJT研修施設や育成システムを構築し、生産効率と生産能力UPを短期間で実施する。

### 補助事業の 背景・目的

- 簡易包装の関心の高まりにより、棚に自立で置ける立体構造の袋の需要が高まっているが、複雑で生産効率が悪く、職人技が求められる。
- 当事業では、高効率で大量生産を実現する設備とヒトの体制を構築することを目的とする。

### 事業費 (補助額)

17億円  
(5.5億円)

### 設備投資の 内容

#### <生産ライン>

- 新工場を建設し高速でフィルムを立体構造に折って袋にする製袋機を導入
- 自社改造にて画像認識カメラ、軟X線検査装置を搭載
- 従来型に比べフィルムを12%節約し、生産性4%向上
- 段取り替え時間を2.5時間から1.5時間へ1時間短縮し生産性18%向上
- 生産スピードは、平均120ショット/分から130ショット/分へと高速化し、生産性8%向上
- トタニデータ通信システム(\*7)を導入し、データを蓄積していくことで、更なる生産性改善や品質改善を図る

#### <教育施設>

- 高速での製袋機は、微妙なパラメータ設定や前処理が歩留まりを左右する。補助事業の増員には若手へのノウハウ伝授による早期戦力化が欠かせない。旧ラインを用いたOJT研修施設構築やノウハウの言語化、マニュアル化、職種別階層別研修を実施し、一人当たりの生産能力を3年後に8%UPさせる



### 目標値

項目	2027年度 (2028年1月期) (基準年度)	2030年度 (2031年1月期) (基準年度+3年後)
労働生産性 (単位: 万円/人)	582	879 (年平均上昇率+14.7%)
従業員1人あたり給与支給総額 (単位: 万円/人)	380	520 (年平均上昇率+11.1%)
役員1人あたり給与支給総額 (単位: 万円/人)	-	- (年平均上昇率+4.5%)
補助事業に係る従業員数 (単位: 人)	195	294

新工場へ高速の製袋機を導入し当社ノウハウによりチューンアップを実施。さらに、人材の高度化をはかるためOJT研修施設や育成システムを構築し、生産効率と生産能力UPを短期間で実施する。

### <本投資によって見込まれる省力化等の内容>

生産ライン (高速の製袋機)	Before		After
	1	<b>原材料低減</b>	原材料フィルムに余白が必要 余白を減らし12%節約
	2	<b>段取替え時間の短縮</b>	製袋機がボルトタイプで段取り替えにおよそ2時間30分/回 ボルトレスで段取り替えが1時間30分に短縮
	3	<b>検査の自動化</b>	画像認識カメラによる外観検査、軟X線による検査を行い平均130ショットへ高速化
	4	<b>製造データの蓄積・活用</b>	従業員による目視確認。判定誤差があり不良をおさえるためスピードは平均120ショット/分 何を、いつ、誰が、どのような条件で生産したのが即わかるため、品質改善や次回設備立上時間を削減(既存ラインにて試験的に導入中)

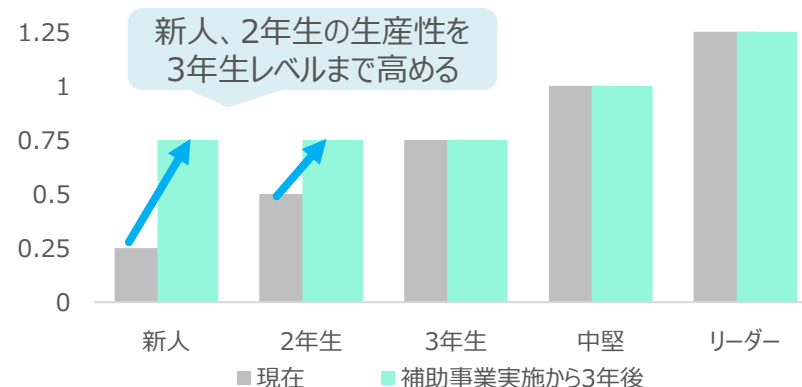
実地研修を積めるOJT研修施設を構築し、若手の早期戦力化を図る。①ノウハウの共有、②階層別研修、③OJTの強化を実施する。

基準年度+3年では、新人・2年生の生産性を3年生レベルまで早期育成を目指す。

プロジェクトチームを作りベテランの暗黙知を言語化しマニュアルを策定する。階層別研修では上位役職者が若手を育成する役割やOJTの方法論を学び、若手は業務のやり方について把握する。研修施設ではOff-JT用に広めのスペースを設けた生産ラインを新設し、OJTとあわせ若手の早期戦力化を実現する。

5人チームのスキル分布

～中堅社員を1としたときのメンバーの生産性～





## 2.補助事業の概要

本事業の土地は既に取得済、建屋規模・生産機器の決定を進め、2026年1月着工～2027年春に竣工・稼働の計画。新工場・研修センターは地上3階建て、延床面積約3,750m<sup>2</sup>、製袋機は最大15台の規模を想定

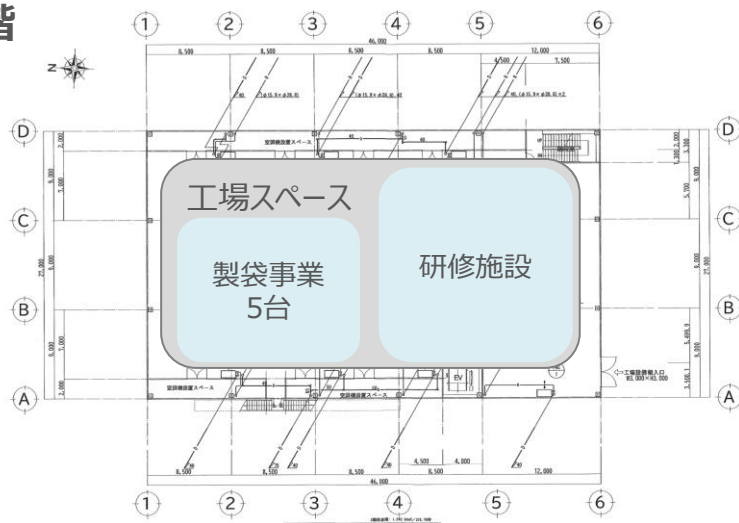
# 株式会社トッカコーポレーション

## <新工場の概観>

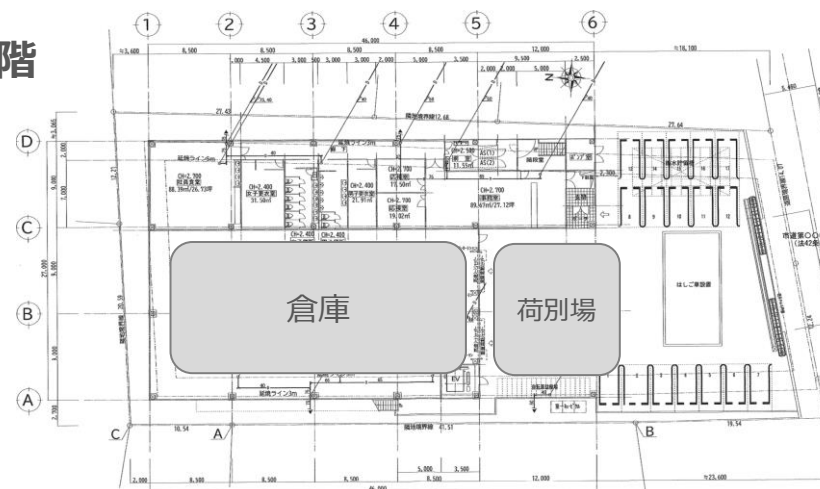


新工場・研修センターは、  
本社工場・草加第二工場  
から車で5分圏内の立地

## 2階



## 1階



## 3階

